

Территориальная образовательная организация Кировский муниципальный округ
«Отраденская детско-юношеская спортивная школа»
Директора МБОУ ДОД
«Отраденская ДЮСШ»
от «14» 09 2012 г. № 41

ПРИНЯТО
Решением Общего собрания
работников, протокол № ____
от «10» 09 2012г.

ПОЛОЖЕНИЕ

Об Общем собрании работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Отраденская детско-юношеская спортивная школа»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано для муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Отраденская детско-юношеская спортивная школа» (далее – Учреждение) в соответствии с Законом Российской Федерации «Об Образовании», Типовым положением об образовательном учреждении дополнительного образования детей, Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом Учреждения.
- 1.2. Общее собрание работников Учреждения является органом самоуправления Учреждения.
- 1.3. Общее собрание работников в своей работе основывается на действующем законодательстве РФ и регионов, использует письма и методические разъяснения Министерства образования и науки России, Министерства здравоохранения и социального развития России, нормативную правовую документацию региональных и муниципальных органов законодательной власти, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.
- 1.4. Изменения в Положении об Общем собрании работников рассматриваются и принимаются на Общем собрании работников Учреждения. Положение и изменения к нему вводятся в действие приказом директора Учреждения.

2. Задачи Общего собрания работников.

- 2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работников Учреждения.
- 2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.
- 2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Компетенция Общего собрания работников.

К исключительной компетенции Общего собрания работников относятся:

- 3.1. Разработка и принятие Устава Учреждения, изменений и дополнений к нему;

- 3.2. Разработка и принятие образовательной программы Учреждения;
- 3.3. Разработка и принятие программы развития Учреждения;
- 3.4. Участвует в разработке планов финансово-хозяйственной деятельности;
- 3.5. Разработка и принятие правил внутреннего трудового распорядка по представлению руководителя Учреждения;
- 3.6. Принятие решения о заключении коллективного трудового договора;
- 3.7. Заслушивание отчёта директора Учреждения о выполнении коллективного договора;
- 3.8. Избрание представителей работников в Комиссию по трудовым спорам; определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам;
- 3.9. Выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- 4.0. Принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку.
- 4.1. Согласование локальных нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения и иных, непосредственно связанных с ними отношений.
- 4.2. Организует работу комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора по:
 - 4.2.1. Охране труда и соблюдению техники безопасности;
 - 4.2.2. Разрешению вопросов социальной защиты;
 - 4.2.3. Контролю исполнения трудовых договоров работниками Учреждения;
 - 4.2.4. Разрешению трудовых споров;
- 4.3. Подготавливает и заслушивает отчёты комиссий, в частности, о работе по коллективному договору;
- 4.4. Рассматривает перспективные планы развития Учреждения;
- 4.5. Взаимодействует с другими органами самоуправления Учреждения по вопросам организации основной деятельности;
- 4.6. Вносит предложения в договор о взаимоотношениях между Учредителем и Учреждением;
- 4.7. Знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Учреждения и заслушивает администрацию Учреждения о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- 4.8. В рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Учреждения, его самоуправляемости. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

4. Права Общего собрания работников.

- 4.1. Общее собрание работников имеет право:
 - 4.1.1. Участвовать в управлении Учреждением;
 - 4.1.2. Выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации;
 - 4.1.3. Создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;
- 4.2. Каждый член Общего собрания работников имеет право:
 - 4.2.1. Потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

- 4.2.2. При несогласии с решением Общего собрания работников высказать своё мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол;
- 4.3. Определять представительство в суде интересов работников Учреждения;
- 4.4. Вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

5. Ответственность Общего собрания работников.

5.1. Общее собрание несёт ответственность: за выполнение, выполнение не в полном объёме или невыполнении закреплённых за ним задач и функций; соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

6. Организация управлением Общим собранием работников.

- 6.1. Общее собрание работников Учреждения объединяет руководящих, педагогических, технических работников, вспомогательного персонала, т.е. всех лиц, работающих по трудовому договору в данном Учреждении.
- 6.2. Общее собрание работников Учреждения собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.
- 6.3. Собрание считается правомочным, если на нём присутствует не менее 50% членов коллектива Учреждения.
- 6.4. Инициатором созыва Общего собрания работников Учреждения может быть Учредитель, директор Учреждения, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников Учреждения.
- 6.5. Решения на Общем собрании принимаются простым большинством голосов. Процедура голосования определяется Общим собранием. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания работников.
- 6.6. Для ведения заседания собрание избирает из своих членов председателя и секретаря, ведущего протокол собрания.
- 6.7. Решение Общего собрания работников является рекомендательным, при издании приказа об утверждении решения Общего собрания - принятые решения (не противоречащие законодательству Российской Федерации и нормативно-правовым актам) становятся обязательными для исполнения каждым членом.

7. Делопроизводство Общего собрания работников.

- 7.1. Заседания Общего собрания работников оформляется протоколом, в котором фиксируется ход обсуждения вопросов Общего собрания.
- 7.2. Протоколы подписываются председателем и секретарём Общего собрания.
- 7.3. Нумерация протоколов ведётся от начала учебного года.
- 7.4. Документация Общего собрания работников передаётся по акту при смене руководства Учреждения.